

מחזור ב'

"עוברים לכסא הנהג" קורס ניהול למנהלים בתחילת דרכם

מבוא

מחקרים מלמדים שמנהלים בשנותיהם הראשונות בתפקיד חשים בדידות ואף חרדה בשיעור גבוה מהממוצע באוכלוסייה לצד הצורך להכיר ולשכלל מיומנויות ניהול, להתמקם בתפקיד ולהטביע חותם. לכן, תהליך התפתחות מקצועית בקבוצה הוא חיוני ביותר עבור מנהלים אלה הן בבחינת התמקצעות ורכישת כלים ומיומנויות פרקטיים והן בבחינת קבוצת תמיכה והיעוצות המחזקת את הזהות והביטחון המקצועי. מנהלים מדווחים שמסגרת למידה עם קבוצת השווים היא אחד מהכלים המשמעותיים ביותר עבורם להצלחה בתפקידם.

הקורס שאנו מציעים יפגיש את המנהלים עם פרקטיקות ניהול עדכניות בסיסיות החיוניות לעבודת המנהל וישלב תהליך למידה קבוצתי בו נפגשים יחד מנהלים חדשים המתלבטים בבעיות דומות, האופייניות לשלב זה של הקריירה שלהם.

הקורס יאפשר למנהל בראשית דרכו להתבונן על עצמו, להיות מודע למה שעובר עליו בתפקידו החדש, לפתח זהות ניהולית, לחשוב על התהליכים שהוא מעוניין להוביל ולקבל כלים מקצועיים ליישום. תוכנית הקורס מתפתחת מן המעגלים הבאים – מהפנים אל החוץ:

1. המעגל הראשון - עוסק בתפיסת התפקיד הניהולי.
2. המעגל השני - עוסק בדרך הנעת העובד של המנהל ברמת אחד על אחד.
3. המעגל השלישי - מתפתח לרמת ניהול הצוות: פיתוח עבודת הצוות, שגרות ניהול, ניהול משימות וסדרי עדיפויות.
4. המעגל הרביעי עוסק בראיה מערכתית - בהשפעה סביב אותם מרחבים בארגון, בהם אין למנהל סמכות ישירה (ניהול ממשקים) וכן ניהול כלפי מעלה.

מטרות הקורס

- ❖ גיבוש חזון ותפיסת תפקיד ניהולי
- ❖ מתן כלים להתמקמות בתפקיד – "לוקחים את ההגה בידיים"
- ❖ הקניית מיומנויות וכישורי ניהול והנהגה.

אוכלוסיית היעד

מנהלי מחלקות/ יחידות ברשויות מקומיות בראשית דרכם, בעלי ניסיון של שנתיים עד חמש שנים בתפקיד ניהול ומנהלים צוות של לפחות שני עובדים. עדיפות לבעלי תואר אקדמי.

יעוץ וניהול אקדמי

- ד"ר אורית בר- ראש מרכז קשת להתפתחות מקצועית וללימודי תעודה. המכללה האקדמית בית ברל
- מיכל דוקטור- מנחת הקורס, יועצת ארגונית ומנחת קבוצות. בוגרת "הסטודיו למשחק ניסן נתיב תל אביב", בעלת BA בפסיכולוגיה MAI בסוציולוגיה אנתרופולוגיה עם התמחות ביעוץ ארגוני.

שיטת הלימוד

התכנית כוללת מגוון דרכי למידה המאפשרות חיבור משמעותי בין התיאוריה לפרקטיקה תוך מתן האפשרות לכל משתתף למצוא את הדרכים האפקטיביות עבורו. דרכי הלמידה הן: למידת עמיתים, סימולציות ומשחקי תפקידים, תרגילי ניהול חוויתיים, Case Studies, שילוב סרטים, שאלוני אבחון אישיים.

מתכונת הלימודים

- היקף השעות בקורס:** 60 שעות (10 מפגשים)
יום הלימודים: יום ב' בין השעות 09:00 – 14:15
מקום הלימודים: מכללת "דעת אריאל" רח' בן אביגדור 5 ת"א. (במרחק הליכה מתחנת רכבת השלום, תל אביב)
מועד פתיחת הקורס: 08 בינואר 2018
להלן מועדי המפגשים: 08.01, 15.01, 22.01, 29.01, 05.02, 19.02, 26.02, 05.03, 12.03, 19.03

חובות הקורס

נוכחות של 100% ממפגשי הקורס. קבלת התעודה מותנית בנוכחות של 85% מן הקורס, הגשת עבודת גמר והשתתפות פעילה.
העומדים בדרישות הקורס יקבלו תעודה המזכה בשעות לגמול השתלמות של משרד החינוך בכפוף להנחיית ועדת גמול השתלמות.

שכר לימוד

- 3,200 ₪ לעובדי השלטון המקומי (מחיר מסובסד)
3,700 ₪ למשתתפים שאינם עובדי השלטון המקומי
שכר הלימוד כולל הדרכה, חומר כתוב וכיבוד קל.

נושאי הקורס

❖ תפיסת תפקיד וזהות ניהולית:

אבחון סגנון ניהולי, אבחון מפת מציאות ניהולית, פיתוח חזון ניהולי אישי, מנהיגות, אסרטיביות ניהולית, דוגמא אישית, יזמות.

❖ ניהול אנשים:

הנעת עובדים, חניכה והעצמת עובדים.

❖ ניהול משימות וזמן:

מעגל הניהול השלם, אבחון, מדדים ומדידה, הגדרת יעדים, תכנון, יישום, שגרות ניהול, הפקת לקחים.

❖ ניהול בתוך מערכת:

הבנת הצורך והמורכבות שבניהול לרוחב, היכרות עם סגנונות השפעה ומתן כלים להשפעה ללא סמכות, מיפוי ממשקים והיכרות עם מרכיביהם, ניהול כלפי מעלה.

מחלקת הדרכה עברה לרישום מקוון באתר האינטרנט של מרכז השלטון המקומי:
www.masham.org.il

- **לרישום מקוון** יש להיכנס לאתר מרכז השלטון המקומי, למחלקת הדרכה. במסך הראשי של "הדרכה" חפשו "רישום לפעילויות" והירשמו לפי הנחיות שם. לקובץ מפורט יותר המתאר את תהליך הרישום כנסו ל"אודות".
במידה שדרושה עזרה בתהליך ההרשמה בלבד, אנא פנו במייל: register@masham.org.il

או 03-6844227 - לתמיכה טכנית- או 03-6844253 לנירה